



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य ग्रासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, २ नवम्बर, १९९६/११ कार्तिक, १९१८

हिमाचल प्रदेश सरकार

मिचार्ड एवं जन स्वास्थ्य विभाग

अधिसूचना

शिमला-१७१००२, ३१ अगस्त, १९९६

संख्या मिचार्ड-ए-ए (३)-३२/९६.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मिचार्ड एवं जन स्वास्थ्य विभाग में वर्कचाजेंड चौकीदार (वर्ग-४ अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिपूना से संज्ञा उद्भाव्य "प्र" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मिचार्ड एवं जन स्वास्थ्य विभाग वर्कचाजेंड, चौकीदार (वर्ग-४ अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९६ है।

(२) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. व्यावृत्तियाँ—इन नियमों के प्रवृत्त होने से पूर्व की गई कोई निपुक्ति, बात या कार्यवाही इन नियमों के अधीन विधि मान्य: रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
विस्तृत्युक्त एवम् सचिव

उपाबन्ध-‘अ’

सिचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग, हिमाचल प्रदेश में वर्कचार्जड चौकीदार (वर्ग-4 अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम।

- |  |  |
|--|--|
| 1. पद का नाम   | चौकीदार                                  |
| 2. पदों की संख्या  | 530 (पांच सौ तीस)                        |
| 3. वर्गीकरण (क्या कांडर राज्य या वृत्त मण्डलीय स्तर का है) | वर्ग-4 (मण्डलीय स्तर कांडर)              |
| 4. वंशक्रम   | रूपरे 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410 |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                                     | लागू नहीं                                |
| 6. नियुक्ति प्राधिकारी                                     | अधिसाक्षी अभियन्ता                       |
| 7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।        | 18 से 35 वर्ष :                          |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतर आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के

समा ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारों/मंत्रालयों से सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही व्यवस्था दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की स्थायित्व पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों को सेवा में प्रविष्ट रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा का गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए पद (पदों) की यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए प्रकाशित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य:

सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त संस्थान/स्कूल से पांचवी पास या इसके समकक्ष।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

(1) हिमाचल प्रदेश के रुड़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

(2) खाना बनाने का ज्ञान।

9. परीक्षा की प्रणाली, यदि कोई हो

दो वर्षों, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐनों और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा मध्यम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

लागू नहीं

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।  
लागू नहीं ।
13. सोधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।  
 ऋति सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है : —  
 (क) भारत का नागरिक, या  
 (ख) नेपाल की प्रजा, या  
 (ग) भूटान की प्रजा, या  
 (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या  
 (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जाम्बिया, मालावी, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :  
 परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ।  
 ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, भर्ती प्राधिकरण द्वारा संवालि त परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता या अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही, दिया जाएगा ।
14. आरक्षण  
 उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण के बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी ।
15. सोधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के निरचयन ।  
 सोधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, भर्ती प्राधिकरण द्वारा अध्वारित सामान्य स्तर के आधार पर किया जाएगा ।
16. शिथिल करने की शक्ति  
 जहाँ राज्य सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह कारणों को अधिलिखित करके आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों के बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English Text of Notification No. IPH. A-A (3)-32/96, dated 31-8-1996 as required under clause (3) of Article 348 of Constitution of India].

## IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 31st August, 1996*

**No. IPH-A-A (3)-32/96.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of work charged Chowkidar (Class-IV, Non-Gazetted) in Irrigation and Public Health Department as per Annexure "I" appended to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Irrigation and Public Health work charged Chowkidar (Class-IV), (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

*Savings.*—Any appointment made or any thing done or any action taken before the commencement of these Rules shall be deemed to have been validly made done or taken under these Rules.

By order,

Sd/-

*Financial Commissioner-cum-Secretary.*

ANNEXURE "I"

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF WORK CHARGED CHOWKIDAR (CLASS-IV, NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH

- |   |  |
|---|--|
| 1. Name of the Post   | Chowkidar                                      |
| 2. Number of posts  | 530 (Five hundred thirty)                      |
| 3. Classification (Whether the cadre is State or Circle or Divisional level). | Class-IV work charged (Divisional level cadre) |
| 4. Scale of Pay   | Rs. 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410         |
| 5. Whether selection post or non-selection post.                              | Not Applicable                                 |
| 6. Appointing Authority   | Executive Engineer                             |
| 7. Age for direct recruitment   | Between 18 and 35 years :                      |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government

including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis ;

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment ;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government ;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Govt. servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allow age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial consultation of the public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to Employment Exchanges, or as the case may be.

8. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruitment.

(a) *Essential :*

Should be primary pass or its equivalent from a institut/school duly recognised by the Government.

(b) *Desirable :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

2. Knowledge of cooking.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the

- competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. 100% by direct recruitment
11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. Not applicable
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? Not applicable
13. Essential requirement for a direct recruitment. A candidate for appointment to any service or post must be:—
- (a) a citizen of India; or
  - (b) a subject of Nepal; or
  - (c) a subject of Bhutan; or
  - (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or
  - (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) Malawi, Zambia, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India;
- Provided that candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.
- A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.
14. Reservation
- The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment. Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of a general standard as determined by the Recruiting Authority.
16. Power to relax Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.